

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Киёмиддиновой Фарзоны Киёмиддиновны на тему: «Совершенствование механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике (на примере Республики Таджикистан)», представленной на соискание учёной степени кандидата наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Рациональное и эффективное использование трудовых ресурсов, обеспечение наиболее высокого уровня занятости населения являются ключевыми задачами макроэкономической теории и практики, обусловленными их экономической и социальной важностью. Решение этих важных задач, особенно в условиях трудоизбыточной экономики предполагает тщательного анализа и всестороннюю проработку теоретико-методологических аспектов процесса управления занятостью ресурсов труда с целью их адаптации к формирующейся экономической конъюнктуры. Исходя из этого, мониторинг и контроль процесса формирования и развития рынка труда и сферы занятости, разработка мер по совершенствованию механизмов их государственного регулирования играет решающую роль.

В свете вышесказанного, можно констатировать, что актуальность выбранной темы диссертации не вызывает сомнений.

Анализируя современное состояние и развития рынка труда в Республике Таджикистан, автор отмечает, что 23,7%-й уровень монетизации экономики Таджикистана в 2020 году приводит к ограниченности инвестиционной возможности экономики страны. Устранение инвестиционного дефицита инвестиций за счёт государственных источников становится фактически не возможной при дефиците бюджета и государственного долга.

По мнению автора, в условиях ограниченности потенциала экономики обеспечить занятость имеющейся рабочей силы через рынок труда, этот рынок как один из основных институтов обеспечения занятости ресурсов труда теряет свою позицию в сфере занятости, в результате чего расширяется сегмент самозанятости ресурсов труда.

Автором работы выявлены основные факторы, препятствующие обеспечению соответствия между количественными показателями ресурсов труда и спросом рынка труда. В частности:

- низкий уровень осведомленности ресурсов труда о количественных потребностях рынка труда в разрезе специальностей, влияние «престижных» профессий при их выборе;

- неэффективность механизма государственного заказа на подготовку специалистов и т.д.

В условиях трудоизбыточности рынка труда, характеризующая ограниченность возможностей рынка труда по обеспечению занятости всей рабочей силы в наёмном сегменте сферы занятости, автором работы на передний план поставлен сегмент самозанятости сферы занятости. По мнению автора диссертации самозанятость является одним из видов неустойчивой, возможно, и неполной занятости, что подрывает социальное предназначение занятости как источника достойного человеку условия для воспроизводства рабочей силы и полноценной жизнедеятельности.

Соискатель Киёмиддинова Ф.К. подчёркивает, что трудоизбыточность рынка труда и трудоизбыточность экономики не являются эквивалентными категориями, так как, рынок труда является основным, но не единственным, механизмом обеспечения занятости рабочей силы, который действует лишь в наёмном сегменте сферы занятости. Существуют и другие механизмы экономики, обеспечивающих занятость рабочей силы в сегментах «работодатели» и «самозанятые». Следовательно, отмечает автор работы, трудоизбыточность экономики является более широкой категорией, чем трудоизбыточность рынка труда.

Достоинством работы является, то, что автором предложено пять блоков государственной стратегии регулирования рынка труда Республики Таджикистан на долгосрочную перспективу. В первом блоке рассматривается обеспечение ориентированности системы профессионального образования и адаптации трудовых ресурсов к потребностям обоих компонентов двухкомпонентного рынка труда, а на втором совершенствована система сбора и обработки статистики рынка труда на основе мониторинга и проведения выборочных обследований домохозяйств, а также степени эффективности реализуемых мероприятий. Четвёртый блок должен охватить тех мер, которые обеспечат признание государственным приоритетом внешней трудовой миграции. Пятый блок должен охватить комплекс мер по усилению организационного, финансового и кадрового потенциала Государственной службы занятости населения Республики Таджикистан.

Как следует из автореферата, диссертация Киёмиддиновой Ф.К. представляет собой серьёзное научное исследование, содержание которого отличается обоснованной научной новизной и практической значимостью. Предложенные и обоснованные меры по совершенствованию государственной стратегии управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике является следствием многолетнего анализа и обобщения теоретических и практических материалов по данному вопросу и отличается глубиной исследования новизной и оригинальностью взглядов.

В работе. имеются некоторые недостатки для дальнейшего исследования проблем совершенствование механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономики Республики Таджикистан, к которым относятся:

1. В автореферате недостаточно оценены влияния внешней трудовой миграции рабочей силы Таджикистана на некоторые индикаторы рынка труда;

2. Также в работе следовало бы достаточно обосновать меры по совершенствованию государственной стратегии управления занятостью населения.

Однако указанные замечания не влияют на научную и практическую ценность выполненной исследования.

Автореферат и опубликованные работы полностью раскрывают содержание выполненного исследования.

Таким образом, исходя из вышеизложенного диссертационное исследование Киёмиддиновой Ф.К. на тему: «Совершенствование механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике (на примере Республики Таджикистан)» обладает научной новизной и большой практической ценностью, является самостоятельной, законченной научно-исследовательской работы и соответствует предъявляемым требованиям, ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор Киёмиддинова Ф.К., заслуживает присуждению искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

К.э.н., ассоциированный профессор
кафедры «Финансы и учет»,
Торайгыров Университет

Нурбаева Г.Е.



Адрес «Некоммерческое акционерное общество Торайгыров университет»: 140008, Республика Казахстан, г. Павлодар, ул. Ломова, 64.

Тел. +7 (7182) 67-37-73, +7 (7182) 67-36-85. Факс: 8 (7182) 67-37-02.

www.psu.kz. E-mail: pgu@tou.edu.kz.